**T Á J É K O Z T A T Á S**

A 2012. évi I. tv (Mt.) 46.§. (1) alapján

A ..…(év)………..(hó)……. napján létrejött munkaszerződés alapján ……..……………….. (cégnév) (székhely: …………………………………… adószám: …………….-…..-…….),

mint munkaadó tájékoztatja a szóban már említett feltételekről ……………………………..(név) (lakcím: …………………………………szül.hely,idő: ………….., …….(év)……….(hó)…….. nap , anyja neve: …………………., adóazonosító: …………………., TAJ: …….-……..-………) munkavállalót.

1. A napi munkaidő az Mt. 92.§-a szerint kerül meghatározásra.

A munkakörével kapcsolatos munkarend: ……… műszakos

Műszakbeosztása: állandó … műszak

2. Az alapbéren túli munkabérek és egyéb juttatások az Mt. 139-145. §-ai szerint kerülnek meghatározásra.

3. A munkabérről való elszámolás módja, a munkabérfizetés gyakorisága és a kifizetés napja a Mt. 154-157. §-ai szerint kerülnek meghatározásra.

4. Munkaköri feladatai:

-lásd.munkaköri leírás

5. A rendes szabadság mértéke, számításának módja, kiadása az Mt. 115-125.§-ai alapján történik.

6. A munkáltatóra és a munkavállalóra irányadó felmondási idő megállapítása az Mt. 68-70. §-ai szerint történik.

7. A munkáltató kollektív szerződés hatálya alá nem tartozik.

8. A munkáltatói jogkör gyakorlója: ……………………………….

9. A munkáltató az Mt. 10. §-a alapján tájékoztatja a munkavállalót, hogy a munkaviszonyból származó kötelezettségeinek teljesítése érdekében személyes adatait nyilvántartja.

A munkáltató a munkaviszonyból származó kötelezettségeinek teljesítése céljából (bérszámfejtés, adatszolgáltatás, bevallás, munkaügyi nyilvántartás) a munkavállaló személyes adatait az adatfeldolgozó számára átadja.

Kelt, ……………….., 20….(év)…………..(hó)……. napján

................................... ................................

Munkaadó Munkavállaló